

Taux annuel de départs volontaires

Le tableau suivant fait état du taux de départs volontaires de la Commission des transports du Québec pour chacune des années de référence demandées. Ces données ont été extraites du Rapport annuel de gestion.

Année	18-19	17-18	16-17	15-16	14-15	13-14	12-13	11-12	10-11
Taux	14,3	17,71	16,1	9,4	8,3	12,4	12,1	18,2	17,4

Taux annuel de roulement de main-d'œuvre

Nous vous référons au tableau précédent pour la réponse à cette question.

Nombre moyen annuel de postes vacants

Cette donnée est disponible seulement pour l'exercice 2018-2019, et ce, en date du 31 mars 2019. À cette date, le nombre de postes vacants était de 6.

Nombre moyen annuel de postes en recrutement actif

Le tableau suivant présente le nombre total de personnes embauchées, par année financière, à l'exclusion des étudiants et des stagiaires. Ces données figurent au Rapport annuel de gestion.

Année	18-19	17-18	16-17	15-16	14-15	13-14	12-13	11-12	10-11
Nombre	11	17	10	7	2	14	23	16	38

Écart entre les ETC autorisés par le Secrétariat du Conseil du trésor et le personnel réellement en poste, annuellement.

Depuis mai 2016, l'effectif utilisé est comptabilisé en heures rémunérées. La méthode de calcul des heures rémunérées diffère de celle qui était utilisée pour les ETC. À titre d'exemple, les heures supplémentaires sont prises en compte dans le calcul des heures rémunérées, mais elles ne l'étaient pas dans celui des ETC.

Le tableau suivant fait donc état de l'écart entre le niveau d'heures rémunérées attribué à la Commission des transports du Québec par le Conseil du trésor et la consommation qui en est faite, et ce, depuis l'exercice 2016-2017.

Année	18-19	17-18	16-17
Niveau attribué	228 767	228 767	228 400
Consommation	190 327	189 102	184 506
Écart	38 440	39 665	43 894

Coût annuel pour la formation de nouveaux employés

Cette donnée n'est pas disponible.